IS

INNOVATION SOCIALE CANADA

Présentation d'Innovation sociale Canada

Bâtir l'écosystème pour agir en harmonie

Préparer le terrain

Durant l'automne et l'hiver 2017-2018, un groupe de praticiens et praticiennes du domaine de l'innovation sociale a entrepris un voyage d'apprentissage et d'écoute dans l'ensemble du Canada pour trouver des réponses à une question fondamentale : comment collaborer pour débloquer le potentiel de l'innovation sociale au Canada?

Plus de 750 praticiens et praticiennes de communautés et de secteurs divers se sont confiés aux membres du groupe durant le processus de rencontres. Ce qui ressort est une forte volonté de mieux collaborer, mais le secteur est actuellement fragmenté, mal coordonné et peu de liens unissent les praticiens et praticiennes. Il existe des idées audacieuses, mais qui ne prennent pas d'ampleur. Les personnes et les organismes qui s'efforcent de créer un changement social et environnemental cherchent donc à renforcer leurs capacités et à obtenir le soutien qui leur permettra de mieux s'harmoniser pour plus d'impact.

Les résultats du processus de rencontres, qui sont résumés dans le document *Findings from the Field*, ont servi de catalyseur pour créer une nouvelle initiative appelée **Innovation sociale Canada**.

Armé des résultats et bénéficiant d'un financement de départ octroyé par La fondation McConnell pour la première année, le groupe d'étude s'est transformé en équipe de projet. À titre de secrétariat du projet, le Centre for Social Innovation (CSI), ainsi que sa fondation, la Social Innovation Charitable Foundation, ont formé un groupe de gardiens et convoqué des leaders régionaux en septembre 2018 pour éclairer et orienter la conception du programme et la gouvernance d'Innovation sociale Canada.

Le présent document d'introduction développe les résultats du processus de rencontres en incorporant la rétroaction obtenue durant la retraite de septembre. Il trace la voie à suivre pour Innovation sociale Canada, en examinant de près les activités fondatrices de la première année qui aideront à préparer le terrain pour les activités prioritaires de la deuxième et de la troisième année. Voilà où nous en sommes aujourd'hui. Au cours des prochains mois et des prochaines années, nous prévoyons peaufiner et adapter notre stratégie en fonction des apprentissages communs et au fur et à mesure que nous trouvons d'autres ressources pour propulser nos travaux.

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont participé à cette étape formatrice pour Innovation sociale Canada.

Nous avons hâte d'amorcer une nouvelle étape de cette aventure excitante et importante qui vise à rendre nos communautés et notre pays plus forts, tous ensemble!

Innovation sociale : de nouvelles approches pour un impact réel

L'innovation sociale, que l'on définit comme des approches collaboratives, inclusives et originales pour résoudre des problèmes complexes, fonctionne. Bien que la langue entourant l'innovation sociale continue d'évoluer, le Canada a la fière réputation de trouver des solutions aux problèmes sociaux et environnementaux. Ces solutions, outils et approches combinent souvent une vocation et des profits, contribuant aux résultats économiques tout en abordant des enjeux systémiques profondément enracinés. En 2018, le CSI a rédigé un portrait de la situation actuelle de l'innovation sociale au Canada en vue d'aider à en exploiter le plein potentiel.

De nouvelles solutions pour les gens et la planète

- Gouvernement ouvert
- Entreprise sociale
- Labos
- Projets d'impact collectif
- Mouvements en réseau
- Stratégie émergente
- Obligations communautaires
- Conception centrée sur l'humain
- Technologie civique
- Gouvernement ouvert
- Pensée systémique
- Solutions citoyennes
- Finance sociale
- Gouvernance par constellations

La possibilité d'encourager un impact transformateur au sein de nos communautés est à notre portée. En novembre 2018, le gouvernement fédéral du Canada a annoncé un investissement de **800 M$ en finance sociale** après des années de travail de la part d'acteurs et d'actrices de secteurs divers pour accroître la sensibilisation à l'innovation sociale et la capacité dans ce domaine. Cette mesure vient confirmer que l'innovation sociale, combinée au financement requis pour entraîner un rendement social, environnemental et financier, peut avoir un impact social réel, durable et tangible.

Nous n'avons jamais eu autant besoin d'innovation sociale, la complexité et l'ampleur des défis qui touchent nos communautés ne cessant de croître. Ceux et celles qui travaillent en première ligne dans la prestation de services, dans les universités, au sein du gouvernement ou dans des entreprises cherchent des moyens d'entrer en contact, d'apprendre et, au bout du compte, d'harmoniser leurs travaux pour que nous puissions augmenter notre impact individuel et collectif.

C'est là qu'Innovation sociale Canada entre en jeu.

Innovation sociale Canada : en harmonie pour agir

Innovation sociale Canada **fournira aux gens, aux organisations et aux systèmes les outils, les connaissances, les compétences et les relations** dont ils ont besoin pour résoudre des problèmes réels et complexes. En mettant à profit des actifs actuels, en utilisant les Objectifs de développement durable et en se concentrant sur des actions concrètes, Innovation sociale Canada créera un mouvement ouvert, inclusif et unique pour faire passer les gens et la planète en premier.

Un écosystème d'innovation sociale fort et connecté inspirera de nouveaux travaux pour mettre en lumière les relations entre ceux et celles qui innovent sur le plan social. Ce faisant, il réunira des composantes importantes dans le but de créer un tout de plus grande envergure.

Innovation sociale Canada agira comme point de bascule efficace pour cet écosystème d'innovation sociale, ce qui pourra mener à un changement social et environnemental généralisé. Pour rendre ceci possible, nous devons prêter plus d'attention autant aux composantes qu'à l'ensemble. Nous devons bâtir une infrastructure collaborative qui permettra aux innovateurs sociaux et innovatrices sociales de nouer des liens, d'obtenir du soutien et de maximiser le potentiel de changement.

Objectifs

Voici comment Innovation sociale Canada compte bâtir l'écosystème d'innovation sociale du pays et rendre possible un changement de plus grande envergure :

- en aidant les nouveaux praticiens et les nouvelles praticiennes à faire leurs premiers pas dans le domaine;
- en renforçant les capacités et les connaissances des praticiens et praticiennes;
- en améliorant le domaine de l'innovation sociale;
- en permettant aux praticiens et praticiennes de collaborer et de tisser des liens plus forts qui donneront lieu à des actions harmonisées.

À qui s'adresse-t-on?

La proposition de valeur unique d'Innovation sociale Canada renvoie aux personnes et organismes desservis, ainsi qu'à la manière de travailler tous ensemble.

Innovation sociale Canada est un écosystème éclairé, conçu et régi par des praticiens et praticiennes. Ces derniers et dernières regroupent des gens et des organismes de plusieurs secteurs et régions géographiques qui *souhaitent apporter des changements sur le plan systémique*. Ils ou elles œuvrent dans le milieu communautaire, occupent des postes de direction au sein d'entreprises, travaillent en première ligne ou facilitent des processus. Ils ou elles travaillent au sein de la communauté, agissent comme intermédiaires ou évoluent dans les plus hautes sphères du gouvernement. Ils ou elles travaillent seuls ou couvrent plusieurs secteurs, groupes démographiques ou zones géographiques. Certains ou certaines sont en début de parcours, tandis que d'autres sont des agents et agentes de changement chevronnés. Leur milieu de travail peut être une entreprise sociale, un organisme sans but lucratif, un laboratoire, un établissement d'enseignement supérieur, etc. Un grand nombre se disent être des innovateurs sociaux et des innovatrices sociales, mais d'autres s'identifient avant tout à leur secteur et ne se reconnaissent pas encore comme des innovateurs ou des innovatrices.

Ce qui unit ces praticiens et praticiennes est le désir commun d'aborder leurs travaux par l'entremise d'une lentille systémique, et ce, dans le but d'avoir un impact réel et considérable sur le paysage mondial. Ces personnes savent que pour y arriver, elles doivent apprendre rapidement, tisser des liens, établir des collaborations et développer des capacités qui leur permettront de travailler en harmonie pour avoir plus d'impact sur la société.

Valeurs et principes fondamentaux

Les personnes qui ont participé au processus de rencontres de 2017–2018 ont exprimé leurs intérêts, priorités, espoirs et craintes par rapport à la création d'un écosystème pancanadien d'innovation sociale. Elles ont formulé un certain nombre de valeurs qui ont guidé l'intention, la conception et la gouvernance d'Innovation sociale Canada :

Valeurs	Principes de conception
Ouverture et transparence	Habiliter et déverrouiller
Combinaison des actifs actuels	Harmoniser les intérêts personnels pour un impact collectif
Gouvernance légère	Penchant pour l'action et le dynamisme
Pouvoir en périphérie	Éloigner les tensions
Résilience financière	Praticiens et praticiennes au centre
Fondamentalement inclusif	Accessible

Le point de départ : bâtir l'infrastructure collaborative

Nous allons apprendre en agissant et en travaillant ensemble. Les trois prochaines années serviront à bâtir l'**infrastructure collaborative** qui viendra appuyer l'expérimentation, le prototypage et l'apprentissage. Alors que nous soutiendrons les travaux d'innovateurs sociaux et d'innovatrices sociales de partout au pays, nous nous adapterons continuellement pour créer un écosystème légitime sur le plan local et permettant des liens florissants qui pourront mener à un impact réel à l'échelle du pays.

Ce qui suit décrit les trois grandes composantes de l'infrastructure collaborative élaborée pour

développer le domaine de l'innovation sociale et créer les conditions qui permettront à Innovation sociale Canada de prospérer. Nous proposons cette infrastructure comme modèle pancanadien conçu pour être à la fois réactif dans les régions et en harmonie dans l'ensemble du pays.

1. Une gouvernance par constellations
2. Des pôles régionaux
3. Des plateformes communes de partage du savoir (nationales)

1. Une gouvernance par constellations

Innovation sociale Canada adoptera le modèle de gouvernance collaborative par constellations comme principal cadre décisionnel. Il s'agit d'un modèle « léger » qui permet des collaborations entre plusieurs organismes au sein de systèmes complexes et dynamiques. Il privilégie l'action, met à profit les intérêts personnels et déplace le pouvoir en périphérie (c'est-à-dire que le moins de décisions possible sont prises nationalement), tout en réagissant aux nouveautés qui font avancer les stratégies collectives.

En adoptant le modèle de gouvernance collaborative par constellations, nous voulons que les décisions soient prises au niveau le plus approprié, ce qui habilitera les communautés régionales au moment de collaborer sur des projets qui profiteront grandement d'une connectivité nationale ou mondiale. Nous voyons par exemple la possibilité de plusieurs types de prise de décisions :

- **Action** : régional
- **Exploration** : régional/national/mondial
- **Renforcement des capacités** : régional/national/mondial
- **Politiques** : régional/national
- **Histoires, Données** : régional/national/mondial
- **Apprentissage/Partage du savoir** : national/mondial

Le modèle de gouvernance collaborative par constellations d'Innovation sociale Canada comprendra quelques tâches et rôles clés pour aider à prendre des décisions au niveau approprié :

Constellations : Les constellations sont des équipes d'action agiles et orientées vers l'extérieur formées de gens et d'organismes qui harmonisent leurs intérêts personnels pour avoir un impact collectif. Elles réagissent à un « attrait magnétique », c'est-à-dire une menace ou une occasion, au sein d'un écosystème et c'est cela qui, combiné à un leadership dynamique, dicte l'orientation de l'activité. Lorsque le dynamisme diminue, une constellation peut devenir inactive

ou disparaître complètement sans que cela ait une incidence sur les partenariats d'Innovation sociale Canada.

Innovation sociale Canada accueillera des constellations thématiques ou émergentes. Les constellations thématiques pourraient par exemple inclure des labos d'innovation sociale ou de la R et D de nature sociale. Elles serviront à améliorer le partage du savoir et les relations entre les différents secteurs. Une constellation émergente pourra être créée pour réagir à une menace ou une occasion en matière de politiques, par exemple, l'accès des labos à des fonds issus de la finance sociale. Ce genre de constellation servira à réagir à des menaces ou des occasions au sein de l'écosystème. Elles pourront être dirigées par n'importe qui et devront être en harmonie avec nos objectifs collectifs. Les constellations assumeront des formes et des tailles diverses, et seront approvisionnées et soutenues selon les conseils du groupe d'intendance.

Secrétariat du projet : Le secrétariat veillera au bon fonctionnement d'Innovation sociale Canada. Il sera chargé de bâtir l'infrastructure pancanadienne, harmonisant et coordonnant les efforts, facilitant la prise de décisions, mobilisant le financement, trouvant des efficiences, gérant les finances et coordonnant le plan de travail global du projet. Le secrétariat s'assurera que les pièces s'emboîtent bien les unes dans les autres et que les décisions sont prises au bon moment par les bonnes personnes.

Le CSI et sa fondation, la Social Innovation Charitable Foundation, sont les entités juridiques qui assumeront la responsabilité fiscale d'Innovation sociale Canada. Le CSI agira à titre de secrétariat.

Groupe d'intendance : Le groupe d'intendance est un petit groupe de partenaires institutionnels, incluant le CSI, qui veillera à ce qu'Innovation sociale Canada fonctionne au niveau institutionnel. Il se réunira pour voir à la prise de décisions, à l'allocation des ressources et à la gestion des ressources humaines. Un procédé sera élaboré quant à la mise en candidature de partenaires pour occuper des postes au sein du groupe d'intendance. Au bout du compte, les membres du groupe d'intendance formeront une alliance pour développer leurs intérêts personnels communs, tout en encourageant un écosystème vivant.

Groupe de gardiens : Le groupe de gardiens est un organe inclusif et varié qui assurera le respect de la vision du projet, en plus de fournir des conseils, du soutien et une intelligence collective. Les gardiens seront des créateurs et créatrices de sens, des leaders éclairés, des aînés et aînées, ainsi que des chefs de file émergents qui offriront une capacité de réflexion à l'écosystème. Les gardiens pourront aussi, au besoin, prendre des décisions au nom de l'écosystème lorsqu'une entente n'aura pas été possible sur le plan régional ou au sein du secrétariat ou du groupe d'intendance.

2. Des pôles régionaux

Les pôles régionaux sont les premières lignes et le cœur d'Innovation sociale Canada. Ils sont indispensables pour établir un réseau inclusif et légitime sur le plan local. Ils étudieront les besoins et les occasions dans la région, et réagiront en conséquence, cartographiant l'écosystème régional, rassemblant des membres sur le terrain, animant des rassemblements régionaux, recueillant et partageant des récits, et aidant à renforcer la capacité des praticiens et praticiennes.

Les renseignements recueillis à l'échelle régionale seront intégrés aux plateformes nationales de partage du savoir. Ils permettront d'obtenir un appui national qui aidera les praticiens et praticiennes à accroître l'ampleur de leurs travaux et à résoudre des problèmes touchant différents secteurs, systèmes ou zones géographiques, permettant ainsi de passer d'une action communautaire à une action mondiale.

Les pôles régionaux permettront de bâtir le capital social nécessaire pour développer l'innovation sociale parmi les praticiens et praticiennes de la région. Nous investirons d'abord dans ces organismes régionaux existants qui s'étendent d'un océan à l'autre et qui sont déjà reconnus comme chefs de file du domaine :

1. RADIUS SFU en Colombie-Britannique
2. ABSI Connect en Alberta
3. Social Enterprise Centre au Manitoba
4. Centre for Social Innovation (CSI) en Ontario
5. La Maison de l'innovation sociale (MIS) au Québec
6. Inspiring Communities au Canada atlantique

Les « tisserands » ou « tisserandes » joueront un rôle vital dans les travaux des pôles régionaux qui les embaucheront. Ce sont des réseauteurs naturels qui œuvrent déjà dans le domaine et souhaitent aussi bâtir un écosystème vivant de praticiens et praticiennes. En suivant de près ce qui se passe sur le terrain, les tisserands et tisserandes feront connaître des gens, des organismes et des systèmes pour les amener à prospérer. Ces personnes se rencontreront régulièrement et travailleront ensemble pour mettre en lumière le dynamisme, la diversité et le savoir présents d'un océan à l'autre.

3. Des plateformes communes

La troisième composante de l'infrastructure collaborative mise sur pied pour déverrouiller le plein potentiel de l'innovation sociale au Canada et tisser un écosystème est une plateforme

commune de partage du savoir. Cette plateforme numérique facilitera l'apprentissage et l'échange d'information en vue de mettre à profit nos actifs communs, de développer le savoir et d'agréger nos récits et nos données.

Plateforme numérique commune : Ce portail, auquel les membres devront s'inscrire, permettra à ces derniers de se joindre à des groupes en ligne ou des cercles de pairs, d'annoncer des offres d'emploi, des nouvelles et des événements, ou de chercher des renseignements et d'autres membres de cette communauté dynamique. Il s'agira d'un outil essentiel pour les praticiens et praticiennes qui pourront trouver d'autres membres, découvrir les dernières tendances, contribuer au fil de contenu sous forme d'offres d'emploi, d'annonces de financement ou d'études récentes, ou partager publiquement la manière dont Innovation sociale Canada évolue en réaction à nos travaux, ce que nous apprenons en tant que réseau et les gestes que nous posons en conséquence.

Constellations thématiques : Les constellations thématiques sont des efforts stratégiques ou réactifs qui appuient un apprentissage en profondeur ou tout autre effort d'organisation jugé adéquat sur le terrain. Les constellations devront développer les objectifs d'Innovation sociale Canada.

Voici quelques constellations qui existent actuellement :

1. **Communauté de pratiques de labos :** Plus de 150 praticiens et praticiennes de labos se réunissent régulièrement pour partager des meilleures pratiques et ainsi poursuivre les travaux entamés par Solutions Lab, RADIUS SFU et la Converge Conference organisée en Colombie-Britannique en 2018.

2. **Évaluation développementale : Une sous-constellation de labos qui se concentre sur l'évaluation développementale et dans le cadre de laquelle des praticiens et praticiens tentent de faire évoluer conjointement les meilleures pratiques dans ce domaine**.

3. **Communauté de pratiques de l'innovation sociale en entreprise : Cette constellation a été mise sur pied en** partenariat avec MaRS, en mettant l'accent sur la socialisation du domaine de l'innovation sociale au sein du secteur.

4. **R et D de nature sociale :** Nous tentons actuellement d'intégrer la communauté de pratiques de la R et D de nature sociale à Innovation sociale Canada, puisque cette constellation souhaite renforcer la capacité qu'ont les organismes sans but lucratif et de bienfaisance à mener de la R et D de nature sociale de manière plus délibérée au sein de leur organisation.

5. **Innovation sociale autochtone : Il s'agit d'une constellation qui n'existe pas encore, mais nous prévoyons inviter des membres à explorer ces travaux importants, puisque nous reconnaissons les nombreux efforts déployés au Canada pour mettre en lumière le savoir et l'apprentissage qui créent un lien entre l'innovation sociale et les questions autochtones.**

6. **Leadership** transformateur : Cette constellation vient appuyer les nouveaux leaders éclairés ainsi que les responsables du renforcement des capacités en leur offrant des possibilités de croissance continue, d'apprentissage et d'élaboration de partenariats, tout en éliminant les obstacles qui pourraient leur poser des limites.

Les travaux de ces constellations se font avec la participation active de plusieurs partenaires stratégiques. D'autres affiliations sont aussi à l'étude. Nous sommes par exemple en conversation avec des organismes comme Innoweave, Ashoka, CKX et d'autres.

Conception du programme

Les trois piliers stratégiques qui suivent sont ressortis des résultats du processus de rencontres. Nous les avons organisés pour répondre du mieux possible aux besoins actuels du secteur.

1. Explorer, trouver son chemin, créer des liens

Objectif : Tracer des voies dans le domaine de l'innovation sociale pour que les praticiens et praticiennes puissent plus facilement se trouver, partager de l'information et découvrir les dernières tendances.

Tactiques maîtresses :

- **Cartographier l'écosystème régional** : Toutes les régions commenceront par cartographier l'écosystème local d'innovation sociale pour établir une référence et déterminer dans quelle direction va le dynamisme collectif. Les cartes utilisent une taxonomie commune qui permet de reconnaître les motifs régionaux et nationaux. Les praticiens et praticiennes peuvent donc repérer les outils, ressources et communautés dans leur région, ceux-ci étant des points d'accès. L'information viendra ensuite orienter et appuyer les voies locales pour brosser un portrait national de l'innovation sociale au Canada.

- **Créer l'image de marque d'Innovation sociale Canada** : Nous avons élaboré une image de marque claire et nationale qui est à la fois professionnelle et inspirante. Elle tente de refléter une approche moderne et sophistiquée qui fonctionne bien lorsqu'elle est utilisée seule, mais aussi lorsqu'elle est utilisée avec l'image de marque de ses partenaires régionaux.

- **Créer un site web** : Le site sera la « porte d'entrée » de l'innovation sociale au Canada. Ce portail public hébergera du contenu partagé, des récits, des nouvelles, des possibilités d'emploi, des événements et des profils qui proviendront de l'ensemble du réseau. Il servira d'accès à la communauté, accueillera plusieurs groupes en ligne et aidera les visiteurs et visiteuses à découvrir le domaine de l'innovation sociale.

2. Renforcement des capacités et rassemblement

Objectif : Renforcer les capacités des personnes, des organismes et du secteur en facilitant l'accès à la formation sur l'innovation sociale et le changement systémique, et transmettre et accroître le savoir grâce à des groupes de pairs et des programmes « Former le formateur ».

Tactiques maîtresses :

- **Formation de base en innovation sociale** : Innovation sociale Canada commencera avec une formation de base en innovation sociale, sollicitant directement la participation des constellations régionales. La formation de base examinera d'abord le contexte et la conception, en se penchant sur la formulation du problème, la cartographie du système et les pratiques de leadership et de sensibilisation. Nous allons également organiser le curriculum actuel pour voir ce qui pourrait être intégré à Innovation sociale Canada et commencer à mettre sur pied un programme « Former le formateur » qui viendra appuyer la transmission du savoir.

Au fil du temps, Innovation sociale Canada proposera une série de modules qui porteront sur des sujets variés et viendront renforcer les compétences actuelles ou les « méthodes d'apprentissage » utiles (p. ex. Academy for Systems Change, School for Systems Change et Systems Sanctuary). Tous les modules incluront un aperçu du sujet, des exercices expérientiels et des ressources additionnelles. Voici quelques exemples de modules possibles :

  - Travailler au-delà des différences, des points de vue et des relations de pouvoir.

    - Pratiques et procédés de collaboration : partenariat, labo, impact collectif, facilitation efficace.
    - Processus d'innovation : pensée créative, créativité, procédés originaux, organismes novateurs.
    - Accroissement de l'ampleur, mise en œuvre et impact.
    - Apprentissage stratégique et évaluation de l'impact.

- **Rassemblements** : Innovation sociale Canada organisera plusieurs rassemblements dans le but de collaborer, de partager du savoir et de planifier des travaux :

    - **Rassemblements réactifs régionaux :** pollinisation croisée des idées sur le plan régional, participation et orientation par rapport aux conservations nationales, et orientation du modèle de gouvernance par constellations.

    - **Rassemblements nationaux :** mise en commun des renseignements recueillis sur le plan régional à des fins d'harmonisation. Le premier rassemblement national est prévu pour le printemps 2020, ce qui donnera l'occasion de commencer à harmoniser les constats régionaux et à travailler plus en profondeur pour s'aligner avec les Objectifs de développement durable.

    - **Équipe de gouvernance :** retraites annuelles avec les dirigeants et dirigeantes du secrétariat et des pôles régionaux, selon les moments d'apprentissage ou d'inflexion.

3. Partager des histoires et des données, et créer du savoir

Objectif : Partager le savoir de manière plus fluide, raconter des histoires et prouver que nous sommes utiles les uns pour les autres, mais aussi pour nos intervenants et intervenantes et le monde entier, et ce, dans le but d'améliorer notre domaine et d'avoir plus d'impact.

Tactiques maîtresses :

- **Plateforme pour raconter des histoires :** Innovation sociale Canada touchera un public pancanadien en organisant et en créant du contenu intéressant, accessible et pertinent. Les praticiens et praticiennes pourront rejoindre une communauté de pairs en ligne qui les aidera à développer leur pratique. Nous prévoyons créer et être une plateforme pour un leadership éclairé et la diffusion de nouvelles. Nous organiserons du contenu de grande valeur provenant *du* réseau pour qu'il soit transmis *au* réseau par l'entremise de courriels, de groupes ou des réseaux sociaux. Nous travaillerons en même temps avec

des médias externes, des organes de presse et des journalistes de partout au pays pour partager les histoires racontées au sein du réseau avec de nouveaux publics qui ne connaissent pas encore l'innovation sociale. En racontant bien nos histoires, et ce, souvent, clairement et dans de nouveaux endroits, nous tiendrons les praticiens et praticiennes au courant, tout en servant de canal entre la pratique et la maison, alimentant ainsi des conversations qui pourront créer des alliés dans des lieux que nous n'aurons pas visités.

- **Tableau de bord d'impact :** Innovation sociale Canada collaborera avec ses membres pour agréger les données et histoires en se servant des Objectifs de développement durable des Nations Unies comme cadre organisationnel. Il sera crucial d'agréger des données, des preuves et des histoires pour surveiller l'impact de l'écosystème et faire connaître notre influence aux autres membres et au reste du monde. En travaillant avec des partenaires comme le *Social Enterprise Impact Measurement Project* de l'Université Carleton et en nous servant des Objectifs de développement durable des Nations Unies pour élaborer une norme relative aux données des entreprises sociales, nous développerons les outils actuels et donnerons naissance à une norme interexploitable afin de pouvoir travailler ensemble pour plus d'impact.

Proposer, apprendre, s'adapter

La première année est une année fondamentale pour Innovation sociale Canada. C'est durant cette période que nous mettrons en place toutes les composantes de base nécessaires pour créer un écosystème d'innovation sociale légitime et inclusif, harmonisé pour un impact à long terme, tout en élaborant et en faisant l'essai d'activités visant à trouver son chemin, à renforcer les capacités ou à rassembler des praticiens et praticiennes.

Que souhaitons-nous apprendre et réaliser la première année?

- Bâtir du capital social parmi les membres de l'écosystème, c'est-à-dire les fondements de la confiance et des relations qui seront nécessaires pour continuer à aller de l'avant.

- Établir le secrétariat et les tâches principales, et concevoir le modèle de gouvernance pour une prise de décisions continue.

- Bâtir l’infrastructure collaborative, clarifier les exigences du programme en ligne (une collaboration du CSI et de la MIS) et procéder au prototypage de la plateforme.

- Former de nouvelles constellations thématiques sur divers sujets et soutenir les constellations actuelles, en plus de faciliter les liens entre les constellations. Accueillir de nouvelles constellations, en travaillant explicitement et délibérément pour intégrer divers points de vue ainsi que du savoir autochtone dans notre manière d’apprendre en tant qu’écosystème.

- Mettre sur pied les six pôles régionaux afin qu’ils puissent commencer à animer des conversations régionales et tisser des constats pour qu’il soit possible de comprendre les besoins nationaux.

- Créer le curriculum d’innovation sociale et faire l’essai de la formation dans tous les pôles régionaux.

- Établir des partenariats stratégiques allant au-delà des personnes déjà impliquées, par exemple avec des organismes travaillant avec des jeunes ou des Autochtones.

- Formuler notre orientation future et continuer de peaufiner et de développer notre trame narrative en utilisant le généreux investissement fait par La fondation McConnell pour appuyer nos premiers pas.

« Si vous voulez aller vite, faites-le seul. Si vous voulez aller loin, faites-le ensemble... »

La mise sur pied d’Innovation sociale Canada sera un processus d’apprentissage et d’expérimentation. Plusieurs d’entre nous seront tentés de vouloir aller vite, de prendre des décisions et de mettre tout de suite la main à la pâte pour propulser le changement social vers l’avant. Cela est louable et bienvenu. Cependant, nous aurons parfois aussi l’impression de travailler au ralenti, ce qui causera une certaine frustration. Du temps et de la patience seront nécessaires pour en venir à un engagement collaboratif. Ces deux ingrédients sont indispensables pour harmoniser nos actions, ce qui nous aidera à faire partie de la solution.

S’harmoniser pour avoir un impact social et environnemental plus grand est le but ultime. L’occasion est là et c’est à nous tous de la saisir!